



DEFINITION DE FONCTION

Coordinateur du conseil local de santé mentale (h/f)

Filière : Administrative	Catégorie : A
Cadre d'emploi : <i>attaché territorial.</i>	
Grades : <i>attaché territorial.</i>	
Temps de travail : 38,5 heures Nature : vacance d'emploi.	

RATTACHEMENT

Direction Générale Adjointe : Pôle Territoires

Direction : Santé

MISSIONS ET CONTEXTE :

Au sein de la Direction de la Santé, coordinateur ou la coordonnatrice du Conseil Local de Santé Mentale est en charge de piloter le Conseil Local de Santé Mentale.

DOMAINES DE CONTRIBUTION, ACTIVITES PRINCIPALES ET TACHES ASSOCIEES

- **Coordonner les actions relatives aux engagements définis par le contrat local de santé mentale**
 - Programmer et organiser les comités de pilotage en conviant les interlocuteurs clés : le Maire et /ou son représentant, les différents membres de droit : l'ARS, le pôle de la psychiatrie adulte (établissement public de santé Paul Guiraud), les usagers, les associations d'usagers et d'aidants, les professionnels de la psychiatrie et de la santé mentale, les acteurs du secteur social et médico-social
 - Mettre en œuvre les actions définies par le comité de pilotage du conseil local de santé mentale
 - Participer à la mise à jour du diagnostic et à l'élaboration d'un répertoire local pour identifier les besoins, définir les publics et les thématiques prioritaires du projet de CLSM

- **Développer le réseau partenarial sur l'ensemble du territoire et mobiliser les acteurs concernés par les actions de santé mentale.**
 - Identifier et organiser des partenariats et des cadres de travail nécessaires au développement du contrat local de santé mentale
 - Organiser des rencontres périodiques et soutenir les opérateurs locaux dans la construction et le suivi des actions notamment en accordant une place forte aux usagers et leurs proches
 - Communiquer sur les actions mises en place dans le cadre du contrat local de santé mentale
 - Effectuer un suivi des actions et évaluations mises en œuvre auprès des partenaires
 - Formaliser les documents nécessaires à l'activité (charte, compte rendu, bilan annuel)

- **Prendre en charge la gestion administrative et financière des actions :**
 - Effectuer les convocations, rechercher les financements et réaliser les dossiers de subventions...
 - Gérer le budget alloué aux actions définies par le contrat local de santé mentale
 - Rechercher, construire et suivre les demandes de subvention pour les actions menées dans le cadre du conseil local de santé mentale

- **Participer et contribuer aux projets portés par la Direction**

PARTENAIRES

Partenaire en interne

- ✓ Ensemble des services municipaux en Mairie

Partenaire en externe

- ✓ Différents partenaires institutionnels sur les questions de santé (CPAM, DAC, CPTS, EDS A.R.S., MCATMS,.....)

COMPETENCES

Savoirs (Connaissances théoriques nécessaires et diplômes/qualifications éventuels)

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Diplôme de niveau Master en lien avec la Santé ✓ Connaissances de l'environnement territorial ✓ Connaissances en santé publique et dans le champ sanitaire et social ✓ Connaissance des partenaires institutionnels et locaux ✓ Connaissance de la méthodologie de projet ✓ Connaissances des modes d'attribution des fonds d'aide et autres subventions ✓ Maîtrise de l'outil bureautique ✓ Permis B |
|--|

Savoir Faire (Compétences techniques spécifiques liées au poste)

- ✓ Développer des projets et savoir fédérer autour de ce projet
- ✓ Rendre compte et rédiger les compte rendus des différentes réunions et rencontres de travail
- ✓ Établir les bilans des actions réalisées
- ✓ Savoir adapter son discours au public visé
- ✓ Organiser l'information des partenaires
- ✓ Travailler en transversalité
- ✓ Élaborer et suivre un budget
- ✓ Qualités rédactionnelles

Savoir Être (Compétences comportementales/Qualités personnelles nécessaires à la tenue du poste)

- ✓ Capacité de communication
- ✓ Qualités relationnelles
- ✓ Être à l'écoute
- ✓ Discrétion
- ✓ Capacité de synthèse
- ✓ Force de proposition

CONDITIONS D'EXERCICE

Horaires variables, déplacements fréquents.