



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2022

RES  
SOURCES  
URBAINES

Essonne | Val de Marne | Seine et Marne

PARTAGE D'EXPÉRIENCES • ÉCHANGES • INTELLIGENCE COLLECTIVE • INFORMATION PROJETS • ACCOMPAGNEMENT • FORMATION • RÉSEAU • PARTAGE D'EXPÉRIENCES



# SOMMAIRE

AVANT PROPOS	<b>2</b>
MISSIONS & GOUVERNANCE	<b>5</b>
L' ÉQUIPE	<b>6</b>
LE TERRITOIRE Les chiffres 2022	<b>7</b>
LES AXES DE TRAVAIL Politique de la Ville Questions participatives & vie associative Questions éducatives Égalité & citoyenneté Habitat & cadre de vie Santé Emploi & insertion professionnelle Intégration & questions linguistiques	<b>9</b>
ACTIVITÉ RÉGIONALE	<b>30</b>
ACTIVITÉ NATIONALE	<b>31</b>



***Au travers des échanges avec les réseaux d'acteurs, des contacts multipliés [...] se dessinent des enjeux cruciaux pour les années 2023/2024***

Quel bilan tirer de 2022 si ce n'est que cette année aura été, à bien des égards, une période de transition et de mutations.

Une année pendant laquelle l'équipe de Ressources Urbaines a graduellement repris son rythme de travail habituel afin de consolider les liens avec les acteurs de son territoire historique, l'Essonne. Nous devons dans le même temps et en accord avec les orientations de la Préfecture Régionale d'Ile-de-France (PRIF), nouer de nouvelles collaborations avec celles et ceux qui oeuvrent dans les quartiers prioritaires du Val-de-Marne et de Seine-et-Marne. Convaincre les nouveaux territoires, valoriser notre action auprès de tous nos partenaires a été essentiel tout au long de cette année 2022.

Il n'est pas facile d'intégrer près de 70 quartiers en Politique de la Ville supplémentaires. Pour nous, tout était à construire. Quelles étaient les attentes pour répondre au mieux aux besoins des habitants ? Quelles solutions apporter pour enrichir les pratiques professionnelles ? Mais aussi quels moyens sur lesquels compter pour mener à bien nos missions ?

En 2022, nous faisons le constat que toutes les actions programmées n'ont pas pu se mettre en place dans le calendrier souhaité et initialement prévu. Du fait essentiellement d'un temps nécessaire, plus long que ce qui avait été imaginé, pour se faire identifier par les nouveaux territoires.



Si l'on devait résumer l'activité de Ressources Urbaines au cours de l'année 2022, ce serait : l'année de l'accompagnement à l'évaluation des politiques publiques.

Le Centre de Ressources s'est particulièrement attelé à être au plus près des territoires et des professionnels sur cette question complexe de l'analyse de l'efficacité des actions menées auprès des habitants. Que ce soit dans le cadre de l'évaluation des Contrats de Ville ou celle des Cités Éducatives.

Outre la question de l'évaluation, le Centre de Ressources a également continué à intervenir avec son expertise sur les questions d'éducation au travers notamment de son accompagnement renforcé des Cités Éducatives.

Une action, un peu plus spécifique est également à noter : la création d'un guide essonnien sur l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties (TFPB), produit par les professionnels du territoire. Nous avons d'ailleurs l'intention de développer ce type d'actions qui amènent les acteurs à concevoir des outils en adéquation avec les besoins réels de leur territoire. L'approche territorialisée, quelle que soit la thématique, nous semble une orientation nécessaire à développer au sein de Ressources Urbaines.

Ainsi, 2022 a permis de préparer les enjeux de la future contractualisation ainsi que les muta-

tions en présence sur l'ensemble de nos trois départements.

Au travers des échanges avec les réseaux d'acteurs, des contacts multipliés avec les préfetures départementales, la Préfecture Régionale d'Ile-de-France et le Conseil départemental de l'Essonne, des temps de travail partagés avec les agglomérations et l'Agence Régionale de Santé, se dessinent des enjeux cruciaux pour les années 2023/2024.

Accompagner les futurs Contrats de Ville dans leur programmation notamment sur les questions de santé mentale, de transition et de lutte contre le non-recours.

Toutefois, nous continuerons aussi, aux côtés des autres Centres de Ressources Politique de la Ville, au niveau régional et national, à faire évoluer les pratiques et à militer pour que les subventions de l'État, prennent mieux en compte le développement territorial des Centres de Ressources.

Toute l'équipe de Ressources Urbaines est donc mobilisée pour accompagner au mieux tous les professionnels et les bénévoles dans leurs pratiques professionnelles et dans leur engagement afin de pouvoir répondre au mieux à ces défis de lutte contre la paupérisation dans les quartiers populaires.

**L'équipe de Ressources Urbaines**

# UNE APPROCHE TRANSVERSALE

des questions liées  
aux quartiers  
prioritaires



## Partager, accompagner, former...

Ressources Urbaines s'inscrit dans le réseau des 19 Centres de Ressources Politique de la Ville (CRPV) en France. Déployé, jusqu'en 2019 sur le seul territoire de l'Essonne, son périmètre d'action s'étend aujourd'hui sur les quartiers prioritaires de trois départements : l'Essonne (91), le Val-de-Marne (94) et la Seine-et-Marne (77).

Constitué en association depuis sa création en 2001, Ressources Urbaines s'adresse à l'ensemble des acteurs qui luttent contre les inégalités : professionnels des collectivités territoriales, élus locaux, bailleurs, associations et habitants des quartiers populaires.

En fonction de leurs attentes et de leurs besoins, notre équipe les accompagne pour faciliter les synergies et élaborer des solutions collectives autour des trois piliers de la Politique de la Ville : **la cohésion sociale, le renouvellement urbain et le cadre de vie.**

## NOTRE EXIGENCE

Être au plus près des préoccupations de celles et ceux qui œuvrent en faveur de la cohésion sociale et territoriale dans un dialogue permanent, pour échanger, partager les expériences, professionnaliser mais aussi produire et faire circuler les connaissances acquises par Ressources Urbaines depuis plus de 20 ans.

# MISSIONS & GOUVERNANCE



**Animer des réseaux d'acteurs** en favorisant les échanges de pratiques et d'expériences...

**9 réseaux d'acteurs se rencontrent environ tous les trois mois**



**Accompagner la montée en compétence des acteurs** : cycles de formation, conférences-débats, partage des ressources et des expériences...

**Plus de 230 demi-journées en 2022**



**Diffuser les connaissances et les expériences** : fonds documentaires, cartographies, lettres de ressources...

**Capitalisations disponibles sur [ressources-urbaines.org](https://ressources-urbaines.org)**

## La gouvernance de l'association

La gestion de l'association est assurée par les instances suivantes : l'assemblée générale, le Conseil d'administration et son bureau :

### **Sylvie LISSORGUES - Présidente**

Formatrice, ancienne responsable CLSPD et PRE

### **François DELOUVRIER - Secrétaire**

Ancien chargé de mission développement territorial, Agglomération Évry-Centre-Essonnes

### **Miled ZRIDA - Trésorier, Secrétaire Adjoint**

Ancien directeur Politique de la Ville, actions sociales, santé, logement, gens du voyage  
Agglomération Paris-Saclay

### **Les autres membres du Conseil d'administration :**

**Clotilde BOST**, responsable vie associative et institution, UDAF de

l'Essonne | **Léa VINCELOT SEGOVIA**, directrice de la Maison de

la Banlieue et de l'Architecture | **Murielle ZINSOU**, directrice de

l'Éducation et de la Caisse des écoles, Ville de Corbeil-Essonnes |

**Françoise COMBY**, ancienne directrice de communication au GIP

Grigny-Viry-Chatillon | **Habib TOUIZA**, Élu local Politique de la Ville

et réussite éducative | **Anne GUENAU**, Responsable du service  
Éducation-Loisirs - AD PEP 91

## NOS PARTENAIRES FINANCIERS :

- La préfecture de la région Ile-de-France
- L'Agence Nationale de Cohésion des Territoires (ANCT)
- L'Agence Régionale de Santé Ile-de-France
- La DDETS de l'Essonne (Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités de l'Essonne)
- La préfecture et la DRIEETS du Val-de-Marne
- Le Conseil départemental de l'Essonne

**L'association a perçu les cotisations de 4 collectivités territoriales (Communautés d'agglomération Grand-Orly Seine Bièvre, Paris Saclay, Grand Paris Sud, Ville d'Étampes), 22 personnes morales, 12 personnes physiques.**



# L'ÉQUIPE



## Nos locaux

Dans le cadre de la convention avec le Conseil départemental de l'Essonne, les locaux de Ressources Urbaines se situent à la Maison départementale de l'habitat. Lors de ses actions ou formations, l'association bénéficie également, à titre gracieux, de salles dans les locaux de l'UDAF de l'Essonne, de la ville d'Évry-Courcouronnes (Centre social Brel Brassens), de la ville de Grigny (Médiapôle) et de la Maison de la Citoyenneté d'Ivry-sur-Seine.

## Des compétences au service de la vie des quartiers

Pour Ressources Urbaines, l'année 2022 a été marquée par le départ de sa directrice, **Laura KOSSI**, qui a réalisé un travail important tout au long des années passées au sein de l'association.

Dirigée par **Loubna BENHORMA**, depuis septembre 2022, l'équipe de l'association se composait, au 31 décembre 2022, de 6 salariés :

- **Loubna BENHORMA**, directrice
- **Capucine CLAUDET**, chargée de mission Cités Éducatives
- **Fleur-Anne THIBAUT**, chargée de mission égalité et intégration
- **Louise NICOLAS-SOURDOT**, chargée d'études et des questions urbaines
- **Doriane SAUDUBRAY**, responsable de la communication et de l'information
- **Marie-Hélène VILCOQ**, responsable de gestion administrative et financière

À l'occasion de changements intervenus au sein des effectifs au cours du second semestre 2022, l'association a entamé une réflexion profonde sur la réorganisation de son équipe et des postes à pourvoir en 2023, avec l'objectif de mieux répondre aux enjeux des quartiers prioritaires de son territoire.

## Ils collaborent avec nous

**Jean-Marc BERTHET** - Sociologue, enseignant, formateur et consultant en politiques publiques | **Jean BOUVIER** - Socio-économiste | **Alain GARCIA** - Sociologue | **Bénédicte HALBA** - Chercheuse en sciences économiques | **Aude KERIVEL** - Sociologue, spécialiste des questions d'inégalités, de discriminations et de protection de l'enfance | **Thomas KIRSZBAUM** (REPS) - Sociologue, chercheur associé au Centre d'études et de recherches administratives politiques et sociales | **Yannick L'HORTY** (YLH Consultant) - Économiste, spécialiste de l'évaluation des politiques publiques | **Anne LAURENT** et **David MULLER** - Pas de Côté en Santé | **Anne-Laure LEGENDRE** - Enseignante chercheuse sur les relations entre santé, bien-être et territoires | **Nicolas LAURIOT DI PREVOST** - Sociologue spécialiste des questions d'évaluation des politiques publiques, parentalité et lutte contre les discriminations | **Anne OLIVIER** - Sociologue questions migratoires/interculturalité



# LE TERRITOIRE

Jusqu'en 2019, l'activité du Centre de Ressources était déployée sur le territoire de l'Essonne.

Avec l'élargissement de son périmètre aux départements de la Seine-et-Marne et du Val-de-Marne, l'association est devenue Ressources Urbaines. **Un nouveau territoire et de nouveaux liens à tisser avec les partenaires et acteurs de la Politique de la Ville de ces départements confortés tout au long de l'année 2022.**

**3** départements,  
**66** communes,  
**107** quartiers  
prioritaires

## **94** Val-de-Marne

**45** quartiers en Politique de la Ville

**23** communes concernées

**139 906** habitants en QPV

## **91** Essonne

**39** quartiers  
en Politique de la Ville

**23** communes concernées

**148 798** habitants en QPV



## **77** Seine-et-Marne

**24** quartiers  
en Politique de la Ville

**20** communes concernées

**91 062** habitants en QPV



# QUELQUES CHIFFRES 2022

**3537**  
participations cumulées  
**+ de 230**  
demi-journées



## Évaluation des Contrats de Ville

**25 demi-journées**

- Modules de formation sur l'évaluation (91, 94)
- Sensibilisation des Élus à l'évaluation (91, 77, 94)
- Contribution forums territoriaux GPS



## Éducation Jeunesse

**50 demi-journées**

- Évaluation CE Valenton et VSG (94)
- Cités Éducatives : animation du réseau des Chargés de mission, appui aux Troïkas, appuis territorialisés sur l'évaluation et l'animation des commissions (91)
- Cycle sur l'élaboration du protocole d'évaluation des CE
- Conférence sur les « NEET »
- Cycle de qualification sur le décrochage scolaire
- PRE: réseau des coordonnateurs et des référents de parcours
- Journée sur l'engagement des jeunes (CAF 91)
- Concertation jeunesse Ville de Fleury



## Politique de la Ville

**25 demi-journées**

- Réseau des chefs de projets PDV (91)  
État des lieux PDV (77)
- Appui aux porteurs de projets PDV action innovante (GOSB)
- Séminaire Ville de Choisy le Roi



## Santé

**17 demi-journées**

- Journée santé pour les CIS Promosanté
- Journée santé ARS 94
- Sensibilisation des Élus sur la santé mentale (91, 77, 94)
- Réseau des coordonnateurs ASV (91)
- Fondation de la coopérative santé des jeunes d'Évry-Courcouronnes/Animation du forum



## Participation des habitants/ Associations

**11 demi-journées**

- Réseau des conseils citoyens (91)
- État des lieux des conseils citoyens (91)
- Cycle formation pour les associations en PDV (le bénévolat, le projet associatif en PDV ..) (91)
- Organisation Journée sur le bénévolat (Grigny)



## Promotion de l'égalité et lutte contre les discriminations/Emploi et Insertion

**27 demi-journées**

- Cycle sur l'emploi des femmes dans les QPV (91 et 94)
- Cycle sur la prévention des discriminations dans le secteur éducatif (91,77,94)
- Cycle Égalité F/H dans les quartiers (91)



## Primo-arrivants Linguistiques

**32,5 demi-journées**

- 5 cycles de formation de formateurs linguistiques (91,94)
- Formation à l'accueil des PA (94)
- Appui sur site formateurs linguistiques (91)
- Réseau des coordonnateurs linguistiques (91)



## Cadre de vie/ Adultes Relais/Urbanisme

**7 demi-journées**

- Cycle TFPB et guide méthodologique (91)
- Réseau chargés de mission GUSP
- Rencontre Adultes Relais (77)



## Valeurs de la République

**39 demi-journées**

- 7 sessions VRL (91) et 2 sessions (77)
- Lancement du Réseau des formateurs VRL
- Appui à la coordination VRL en Préfecture
- Sensibilisation VRL auprès des Conseils Citoyens (94)

# AXES DE TRAVAIL



**Politique de la Ville**



**Questions participatives & vie associative**



**Questions éducatives**



**Égalité & citoyenneté**



**Habitat & cadre de vie**



**Santé**



**Emploi & insertion professionnelle**



**Intégration & questions linguistiques**



## POLITIQUE DE LA VILLE



4 rencontres  
31 participant.e.s

### LE RÉSEAU DES CHEFS DE PROJET POLITIQUE DE LA VILLE DE L'ESSONNE

Les chefs de projet Politique de la Ville se sont réunis afin de partager leur actualité. Les sujets les plus investis sont ceux de l'évaluation des Contrats de Ville et les futures contractualisations. Il a également été question de la participation des habitants.

### ÉVALUATION DES CONTRATS DE VILLE « MODULES DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION À DESTINATION DES ÉLUS ET DES PROFESSIONNELS »

Ces rencontres ont permis de revoir les fondamentaux de l'évaluation appliquée à la Politique de la Ville, d'élaborer sa feuille de route pour évaluer son Contrat de Ville, de connaître les principaux outils d'évaluation (de la structuration à la collecte des données) et d'anticiper sur la mise en place du dispositif évaluatif des prochains contrats.

9 & 10 FÉVRIER  
(Essonne)

9 & 10 MARS  
(Val-de-Marne)

70 participant.e.s (dont  
1 journée en visio en  
direction des Élus)

#### Objectifs :

- Identifier votre écosystème local en prenant en compte ses caractéristiques propres
- Agir pour faire évoluer le mode de gouvernance vers une gouvernance de projet
- Partager des repères pour inscrire la participation citoyenne dans l'écosystème du Contrat de Ville local
  - Se donner des clefs afin d'associer les habitants dans l'élaboration du nouveau Contrat de Ville et de les mobiliser dans la durée.
  - Construire une organisation interne et partenariale autour de l'élaboration du contrat
  - Anticiper les utilisations des documents produits et adapter les formats aux différentes cibles



15 & 22  
NOVEMBRE

40 participant.e.s

## SÉMINAIRE DE CHOISY LE ROI

Ces journées ont permis aux services municipaux, acteurs de la Politique de la Ville, de se questionner sur les actions menées dans le cadre du Contrat de Ville et d'établir un bilan en vue de préconisations pour la future contractualisation. **Julien THIVET**, responsable secteur Politique de la Ville à l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre était présent pour la synthèse des ateliers.

### Au programme :

- **Historique et fondamentaux de la Politique de la Ville**, proposé par **Miled ZRIDA**, Directeur de la Politique de la Ville, de l'Habitat, du Développement durable et de la Démocratie participative, Communauté d'Agglomération du Plateau de Saclay.
  - **Atelier** : Identifier les conditions de réussite d'une action, les facteurs d'efficacité et les situations à éviter
  - **Présentation des actions Politique de la Ville**, par **Nahel MALEK**, Chargée de mission Égalité femmes-hommes et Politique de la Ville au service du développement local et citoyeneté de la Ville de Choisy-le-Roi.
- Atelier** : Comment mieux travailler ensemble ? Définir un processus de travail entre les services municipaux, le service du développement local et de la citoyeneté et l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre.

2 journées  
22 participant.e.s

## FORMATION - ACTION

« Comment mieux valoriser l'impact de votre activité, formuler la création de valeur sociale ? »

- Explorer grâce à un Serious game les enjeux de la coopération à l'échelle d'un territoire en termes de création de valeur sociale ;
- Découvrir et s'approprier une méthode pour analyser et expliciter la valeur sociale créée par l'activité de son association ;
- Identifier collectivement les conditions à réunir pour pouvoir mesurer la valeur sociale de son activité.

## APPUI À L'ORGANISATION DU LABEL ACTION INNOVANTE GOSB

Trois temps consacrés à accompagner 14 structures porteuses de projets innovants ayant déposé leur candidature dans le cadre du LAI.

3 demi-journées  
30 participant.e.s  
candidats  
2 chefs  
de projets PDV

Cet accompagnement a consisté à établir une grille de lecture des projets en définissant les critères d'éligibilité à l'AAP et également à accompagner la préparation de la présentation du projet en jury.

## CONTRIBUTION AUX FORUMS TERRITORIAUX

Co-animation de trois forums territoriaux avec les équipes de l'agglomération Grand Paris Sud dans le cadre de l'évaluation de leur Contrat de Ville. Ces forums ont réuni les acteurs de la Politique de la Ville afin de les questionner par thématique sur leurs constats et préconisations.

3 rencontres  
30 participant.e.s

## ANIMATION D'UN GROUPE DE TRAVAIL À GRIGNY

« Apprentissage de la langue française et lutte contre la fracture numérique »

Animation de quatre ateliers dans le cadre de la territorialisation du plan de lutte contre la pauvreté avec l'État, la Ville de Grigny et Grand Paris Sud.

### Objectifs :

La maîtrise de la langue et du numérique comme levier de la lutte contre le non-recours, l'accès à l'emploi, le parcours de réussite des jeunes et l'acquisition du langage chez le jeune.



## QUESTIONS PARTICIPATIVES & VIE ASSOCIATIVE



**10 & 25  
NOVEMBRE**

**2 ateliers  
30 participant.e.s**

### CONTRIBUTION AUX « ATELIERS DE LA FRATERNITÉ » DE FLEURY MEROGIS

Suite aux phénomènes de rixes qui ont touché le département de l'Essonne ces dernières années, Fleury-Mérogis a lancé ses « Ateliers de la fraternité ». L'objectif était de permettre l'expression citoyenne sur le sujet de la jeunesse et des violences auxquelles elle est confrontée.

### APPUI AUX ASSOCIATIONS POLITIQUE DE LA VILLE DE GRIGNY

*Avec la MAÏF, France Bénévolat*

**Capitalisation disponible sur  
[ressources-urbaines.org](http://ressources-urbaines.org)**

Dans le cadre de deux ateliers, associations, services municipaux et élus ont réfléchi ensemble aux outils qui permettent de mobiliser les bénévoles et à l'organisation d'une journée des bénévoles afin de favoriser leur recrutement à destination des associations de la ville. Avec la conférence « État des lieux du bénévolat » par **Bénédicte HALBA**, docteure en Sciences économiques et présidente fondatrice de l'Institut de recherche et d'information sur le volontariat.

**10 DÉCEMBRE**

**25 participant.e.s**

### FORMATION

#### Politique de la Ville et participation des habitants en Val-de-Marne

**2 journées  
17 participant.e.s**

Une formation pour revoir les fondamentaux de la participation citoyenne et explorer les conditions d'une participation citoyenne efficace et porteuse de sens à l'échelle locale. L'occasion également de découvrir les fondamentaux de l'évaluation participative.

#### RÉSEAU DES CONSEILS CITOYENS

**2 journées  
10 participant.e.s**



# QUESTIONS ÉDUCATIVES

**3 journées**  
**60 participant.e.s**

## L'OBSERVATOIRE DES CITÉS ÉDUCATIVES

Lancé en janvier 2020, l'Observatoire départemental des Cités Éducatives émane d'une volonté de la Directrice académique de l'Éducation Nationale et du Préfet Délégué pour l'Égalité des Chances d'accompagner les acteurs qui expérimentent en Essonne le programme national des Cités Éducatives. À cet effet, l'Observatoire s'est doté d'une ingénierie spécifique pour observer, comprendre, soutenir et valoriser les processus et les résultats locaux des expérimentations, dans un esprit de mutualisation de la ressource.

### En 2022, l'Observatoire des Cités Éducatives en Essonne a :

- Aidé à la mise en place de l'évaluation.
- Permis une meilleure compréhension des différents dispositifs de la Politique de la Ville et de leur articulation : clarification des publics ciblés, du rôle des dispositifs, du sens de la Politique de la Ville.
- Accompagné les pilotes (revue de projet, bonnes pratiques, formation équipes projet).
- Organisé des rencontres inter-cités sur des thématiques spécifiques : rixes, décrochage... avec des apports sous forme de conférence ou d'échanges de bonnes pratiques.



## CYCLE DE FORMATION À L'ÉVALUATION DE LA CITÉ ÉDUCATIVE EN ESSONNE

### Organisée en trois séquences cette formation visait à

- Outiller pour acquérir les fondamentaux de l'évaluation
- Renforcer une culture commune tout en prenant en compte les spécificités des Cités Éducatives et de chacun
- Construire des dispositifs d'évaluation adaptés et réalistes
- Élaborer sa feuille de route pour évaluer sa Cité Éducative à partir de la réalisation d'un protocole d'évaluation

70 participant.e.s

## LES APPUIS AUX CITÉS ÉDUCATIVES DU TERRITOIRE

### Viry-Chatillon

#### Appui à l'élaboration d'une préfiguration à la Cité Éducative

Groupes de réflexion et de production thématiques, conception du schéma de gouvernance, animation de commissions, appui au service Éducation de la commune.

### Grigny

#### Appui à l'élaboration du protocole d'évaluation

Sensibilisation à la démarche d'évaluation auprès du Copil, identification des actions à évaluer, conception sous forme d'ateliers de 4 protocoles d'évaluation, capitalisation en vue de la revue de projet.

20 participant.e.s

## MISSION SUR 6 MOIS

45 participant.e.s

### Villeneuve-Saint-Georges

#### Lancement de l'accompagnement à l'évaluation des deux Cités Éducatives

Présentation de la démarche au Copil et Cotech puis au Pdec et DASEN. Lancement du processus d'évaluation par une formation aux fondamentaux de l'évaluation.

## FICHES « RETOURS D'EXPÉRIENCES »

### Projet « Parents-profs, croisons nos savoirs »

Pour prendre en compte la parole des familles et renforcer le lien école/familles, la Ville de Grigny a initié plusieurs actions, aujourd'hui renforcées par la Cité Éducative et regroupées sous l'intitulé de « dynamique parentalité ».

### Communiquer et accompagner les familles dans la gouvernance de la Cité Éducative

Comment favoriser la mobilisation des familles dans les instances de la Cité Éducative et qu'elles y trouvent leur place ?

### Cité Éducative et santé mentale : de la coopération interdisciplinaire à l'innovation

Le projet où se rencontrent la santé mentale et l'innovation éducative naît du besoin d'apporter des réponses adaptées aux situations complexes d'enfants en grande difficulté, au sein de l'école.

### Valoriser le multilinguisme

Faire du plurilinguisme une richesse et non une limite dans l'accompagnement des jeunes enfants et le lien avec leurs familles. La Cité Éducative de Corbeil-Essonnes a déployé, en partenariat avec d'Une Langue A l'Autre (DULALA) un outil de développement du langage et de valorisation du plurilinguisme.

45 participant.e.s

### CONFÉRENCE SUR LES « NEET »

**Rencontre avec François SARFATI**, sociologue, expert des problématiques liées au travail, à l'emploi et à l'insertion socio-professionnelle.

Dans le contexte de la mise en œuvre du « **Contrat engagement jeune** » l'attention portée aux 16-25 ans dits « NEET » est renouvelée. Un public que les Cités Éducatives souhaitent mieux comprendre pour renforcer l'accompagnement.

> **Lettre d'information**  
« **Les jeunes en catégorie NEET** »

### CONFÉRENCE

« **Quelle complémentarité entre les acteurs éducatifs ?** »

**Rencontre avec Philippe MEIRIEU**, chercheur, écrivain, spécialiste des sciences de l'éducation et de la pédagogie.

Pour être autonome et citoyen, l'enfant ou le jeune doit pouvoir rencontrer différentes présences éducatives : la famille, l'école et les « tiers-lieux ». Les adultes y tiennent des rôles éducatifs aux spécificités essentielles et complémentaires.

> **Lettre d'information**  
« **Les complémentarités éducatives** »

45 participant.e.s

### RÉSEAU CHARGÉS DE MISSION DES CITÉS ÉDUCATIVES DE L'ESSONNE

Organisation, coordination, suivi des actions, circulation de l'information, problématiques rencontrées et solutions expérimentées... Ils et elles sont le lien entre les multiples acteurs des Cités Éducatives. L'Observatoire départemental des Cités Éducatives de l'Essonne accompagne un temps de réseau pour favoriser l'échange de pratiques et le partage d'outils entre pairs.

### RÉSEAUX RÉUSSITE ÉDUCATIVE EN ESSONNE

Les réseaux de la Réussite Éducative en Essonne ont été créés au CRPVE (ancien nom de Ressources Urbaines) en parallèle des premiers Programmes de Réussite Éducative (PRE). Ils perdurent encore aujourd'hui. Les objectifs : partage de l'information et retours d'expériences, accueil et intégration des nouveaux arrivants, sujets spécifiques...

5  
**DEMI-JOURNÉES**

26 participant.e.s  
en moyenne

**Coordonnateur.rice.s  
des programmes de  
Réussite Éducative**

4 rencontres  
29 participant.e.s

**Référent.e.s de  
parcours de la  
Réussite Éducative**

5 rencontres  
58 participant.e.s





# ÉGALITÉ & CITOYENNETÉ

Égalité femmes-hommes

## FORMATION

### « PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FILLES ET LES GARÇONS » EN ESSONNE

Animée par le **Planning familial de l'Essonne**

Dans le cadre du Plan de formation : « **L'Engagement et le Sport** » du service Jeunesse de la préfecture de l'Essonne.

À destination des acteurs éducatifs des Accueils Collectifs de Mineurs du territoire Sud-Essonne à Étampes.

#### Cette formation a permis :

- Une analyse fine des conséquences des stéréotypes pour les déconstruire
- De mieux connaître les données relatives aux inégalités entre les filles et les garçons
- De penser une posture d'éducateur, d'éducatrice qui favorise l'égalité
- D'acquérir des outils pour travailler ces enjeux avec les jeunes.

**21 & 22  
AVRIL**

**4 demi-journées  
84 participant.e.s  
en cumulé**



Égalité femmes-hommes

## LES ATELIERS

### « L'ACCÈS À L'EMPLOI DES FEMMES DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES, UN LEVIER D'ÉMANCIPATION »

Un cycle de 5 ateliers pour réfléchir et échanger entre acteurs de la Politique de la Ville sur les enjeux de l'accès à l'emploi et à la formation des femmes dans les quartiers. Avec les interventions de **Yannick L'HORTY**, enseignant-chercheur en sciences économiques à l'Université **Gustave EIFFEL**, **Aude KERIVEL**, sociologue, chercheuse au Laboratoire d'évaluation des politiques publiques et des innovations et Séverine **LE LOARNE-LEMAIRE** professeure senior et intrapreneure à Grenoble École de Management.

15  
17 & 18 MAI

5 demi-journées  
57 participant.e.s



#### Thèmes abordés :

- État des lieux : accompagner les femmes des quartiers vers l'insertion professionnelle
- Améliorer la mobilité vers l'emploi
- Favoriser une meilleure articulation des temps de vie
- Élargir les choix et donner accès à un plus grand nombre de formations et métiers
- L'entrepreneuriat féminin : valorisation de compétences et levier d'émancipation

Lutte contre les discriminations

## NOTE

### « L'ÉPREUVE DE LA DISCRIMINATION : ENQUÊTE DANS LES QUARTIERS POPULAIRES »

Consultable sur [ressources-urbaines.org](https://ressources-urbaines.org)

- Note de synthèse sur l'ouvrage « *L'épreuve de la discrimination. Enquête dans les quartiers populaires* » (PUF) de **Julien TALPIN**, chercheur au CNRS, et de la sociologue **Marion CARREL**.
- Cette synthèse présente les résultats d'une enquête qui a contourné l'impossibilité française de statistiques ethno-raciales en parlant de 1<sup>ère</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> génération d'immigrés pour comprendre l'impact des discriminations sur les individus et leurs conséquences dans la société.



## FORMATIONS & SENSIBILISATIONS

Dans le cadre du déploiement du Plan national de formation  
« Valeurs de la République et Laïcité » (VRL).

**MARS À  
DÉCEMBRE**

**16 journées  
273 participant.e.s**



En 2022, huit formations ont été déployées auprès de différents publics :

- Des conseils citoyens du Val-de-Marne | **9 & 15 mars**
- Des agents municipaux du pays de Meaux | **12 & 13 juin**
- Des acteur.rice.s de la Politique de la Ville en Essonne | **13 & 14 octobre, 7 & 8 novembre, 17 & 18 novembre**
- Des agents municipaux de la Ville d'Athis-Mons | **12 & 13 décembre, 14 & 16 décembre**
- Des services civiques de l'association Sous Tous les Toits du Monde de Grigny | **9 & 20 décembre**

Valeurs de la République et Laïcité

## JOURNÉES DE SENSIBILISATION

À l'initiative de la préfecture de région d'Ile-de-France et en partenariat avec les Centres de Ressources Politique de la Ville franciliens, deux journées de sensibilisation ont été organisées auprès d'acteurs de la Politique de la Ville d'Ile-de-France. Ces journées rencontrent un franc succès en termes de fréquentation. Elles se concluent régulièrement par une envie de suivre les deux jours de formation proposés dans le cadre du Plan national.

**23 MAI  
9 DÉCEMBRE**

**2 journées  
227 participant.e.s**

Valeurs de la République et Laïcité

## PLAN DE FORMATION DE LA PRÉFECTURE DE L'ESSONNE

- Appui au lancement du comité de pilotage du Plan de formation « Valeurs de la République et Laïcité » porté par la préfecture de l'Essonne et accompagnement à la réalisation de ces comités.
- Partage d'actualité sur le déploiement du Plan de formation et recueil des besoins et des problématiques des partenaires essonnais.
- Présentation de l'état des lieux du dispositif de formation et des actions autour de la laïcité en Essonne.

Valeurs de la République et Laïcité

## LANCEMENT ET ANIMATION D'UN RÉSEAU DES FORMATEURS VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE ET LAÏCITÉ EN ESSONNE

- Identification des besoins de réseau des formateurs en Essonne, identification des pairs et partage d'actualités et d'actions autour des Valeurs de la République et Laïcité.
- Point sur l'actualité VRL en Essonne entre formateurs et avec la préfecture de l'Essonne et partage de méthodes pédagogiques entre formateurs.

**5 JUILLET  
8 DÉCEMBRE**

**4 demi journées  
15 participant.e.s**

**13 OCTOBRE  
2 DÉCEMBRE**

**2 réunions  
23 participant.e.s**





## HABITAT & CADRE DE VIE

*Cycle de formation*

**7 séquences**  
**137 participant.e.s**

### ABATTEMENT DE LA TAXE FONCIÈRE SUR LES PROPRIÉTÉS BATIES

Ressources Urbaines, avec le soutien de la préfecture de l'Essonne et en partenariat avec l'AORIF, a proposé un cycle de formation dédié à l'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties (TFPB).

Des agents de collectivités, des représentants de bailleurs, des conseils citoyens, des élus ainsi que des délégués du Préfet ont travaillé ensemble afin de piloter et suivre les programmes liés à l'abattement de la TFPB en Essonne et de **construire collectivement un guide des bonnes pratiques à l'échelle départementale.**

#### OBJECTIFS

- Répondre aux **besoins d'échanges des acteurs** qui contribuent à la définition, au portage et au suivi des projets liés à l'utilisation de l'abattement TFPB
- Retracer l'histoire de ce dispositif, en lien notamment avec la gestion urbaine et sociale de proximité
- Partager les premiers enjeux autour de l'abattement TFPB à l'échelle essonniennne
- Amorcer une démarche de réflexion inter-acteurs autour de l'utilisation de l'abattement TFPB
- Produire collectivement **un guide de référence essonnien**

#### Programme

Alternance de temps de qualification et de temps de production du guide

- Bailleurs essonnien : « Abattement TFPB : expériences et enjeux »
- Formation "Cadre légal de la TFPB et rôle des collectivités"
- Sensibilisation des élus aux enjeux stratégiques de l'abattement TFPB en Essonne
  - Impliquer les habitants dans le suivi de l'abattement TFPB
  - 4 temps de co-production du guide essonnien





## FORUM COOPÉRATIVE D'ACTEURS « SANTÉ DES JEUNES »

*Capitalisation disponible sur  
[ressources-urbaines.org](https://ressources-urbaines.org)*

**À Évry-Courcouronnes,  
un habitant sur deux a moins de  
30 ans et un jeune sur trois vit en  
dessous du seuil de pauvreté...**

La Coopérative d'acteurs de Santé d'Évry-Courcouronnes traduit une démarche de développement territorial. **Elle doit favoriser l'articulation et la complémentarité entre les acteurs de terrain** (associatifs, éducatifs, promoteurs de santé) intervenant au bénéfice des jeunes de 12 à 25 ans et résidant dans l'un des huit quartiers en Politique de la Ville du territoire.

Le programme et le fonctionnement de la Coopérative d'acteurs de Santé sont co-construits entre les membres.

**JUIN 2022**

**70 participant.e.s**



### À ce jour, elle vise à :

- Améliorer la connaissance des lieux ressources par les jeunes en matière d'accès aux droits de santé : santé sexuelle, santé mentale, addictions etc...
- Encourager les jeunes à adopter des comportements favorables à la santé.
- Renforcer le rôle et la légitimité des personnes relais (parents et professionnels).
- Renforcer le repérage et l'accompagnement des jeunes en situation de mal-être.

Si l'ARS d'Ile-de-France et la Ville d'Évry-Courcouronnes, via le Contrat Local de Santé, sont garantes du cadre institutionnel de la démarche, l'animation de la Coopérative s'appuie sur l'engagement actif de ses membres.

Pour faire face à l'enjeu de taille que constitue l'amélioration de l'état de santé global des jeunes, **la Coopérative santé des jeunes d'Évry-Courcouronnes se mobilise et souhaite faire connaître largement tous les acteurs qui concourent à promouvoir le bien-être global des jeunes, notamment des plus vulnérables.**

Ce premier Forum des acteurs « Santé des jeunes » visait donc deux objectifs :

- **Permettre aux acteurs locaux de mieux identifier les ressources présentes sur le territoire** (d'Évry-Courcouronnes et à proximité) et le fonctionnement de chaque structure.
- **Offrir aux acteurs l'opportunité d'échanger sur l'actualité des besoins** en santé des jeunes dans leur diversité.

### Table ronde

#### La mobilisation des acteurs locaux en faveur de la santé des jeunes

- Être en bonne santé conditionne l'accès à l'emploi, à l'éducation... Avec Anne LAURENT responsable de service prévention promotion de la santé chez MGEN
- Prise de parole de la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé (CPTS) : « *Quelle place pour la médecine de ville dans la promotion de la santé des jeunes ?* »

Illustration par le Projet de Réussite Éducative et la Cité Éducative d'Évry-Courcouronnes : « *quelles opportunités de promotion de la santé auprès des jeunes ?* »



## PROGRAMME DE FORMATION SANTÉ

35 participant.e.s

### La participation des habitants pour la promotion de la santé

Une formation en quatre séquences visant plusieurs objectifs :

- Explorer les représentations autour de la promotion de la santé et des termes qui y sont attachés : participation, intersectorialité, communauté, etc...
- (Re)découvrir l'histoire et les principes de la promotion de la santé.
- Reconstituer les différentes étapes de la méthodologie de projet en promotion de la santé à partir des projets et des expériences des participants.

#### Séquence 1

**Les principes et méthodes de la promotion de la santé dans les pratiques des professionnels**

#### Séquence 2

**Co-construction d'une démarche d'évaluation et enjeux de l'empowerment dans les territoires**

#### Séquence 3

**Enjeux de la participation : quelles pratiques participatives ? Quels freins et opportunités ? Quelles perspectives ?**

#### Séquence 4

**Animer son projet de manière participative**



## WEBINAIRE

25 participant.e.s

### **Droit à un environnement sain : injustices et vécus en quartiers populaires**

*Avec Anne-Laure LEGENDRE,  
Enseignante-chercheuse en santé environnementale*

Ressources Urbaines et le Pôle Ressources (centre de ressources politique de la ville 92-95-78), initient un cycle « *Espaces publics et santé* », dédié au cadre de vie dans les quartiers franciliens et à son impact direct sur la santé des habitants.

Ce premier temps, en visioconférence, est l'occasion de comprendre et d'interroger les enjeux d'accessibilité des habitants des quartiers populaires à des espaces favorables à leur santé.

À travers l'intervention d'Anne-Laure LEGENDRE, cette rencontre apporte un éclairage sur les interrelations entre santé, territoires, bien-être et vécus des habitants.





## EMPLOI & INSERTION PROFESSIONNELLE

5 rencontres  
45 participant.e.

### CYCLE DE FORMATIONS AUTOUR DE L'ACCÈS À L'EMPLOI DES FEMMES

Avec les interventions de **Yannick L'HORTY**, enseignant-chercheur en sciences économiques à l'Université Gustave EIFFEL, **Aude KERIVEL**, sociologue, chercheuse au Laboratoire d'évaluation des politiques publiques et des innovations et **Séverine LE LOARNE-LEMAIRE** professeure senior et intrapreneure à Grenoble École de Management.

**En 2018, 40% des femmes résidant en Quartiers Politique de la Ville (QPV) en âge de travailler étaient en emploi, contre 48% des hommes en QPV et 62% des femmes vivant hors QPV.**

Ces temps ont permis de bénéficier des regards d'experts et d'acteurs locaux sur la problématique de l'accès à l'emploi des femmes et de créer des espaces privilégiés de partage d'expériences et de solutions d'accompagnement vers l'insertion sociale et professionnelle durable des femmes.

#### Thèmes abordés :

- État des lieux : accompagner les femmes des quartiers vers l'insertion professionnelle
- Améliorer la mobilité vers l'emploi
- Favoriser une meilleure articulation des temps de vie
- Élargir les choix et donner accès à un plus grand nombre de formations et métiers
- L'entrepreneuriat féminin : valorisation de compétences et levier d'émancipation



## CAPITALISATIONS

### L'accès à l'emploi des habitantes des quartiers en Politique de la Ville

(en préparation)

Par **Yannick L'HORTY**

Économiste, spécialiste de l'évaluation des politiques publiques

**État des lieux** sur le taux d'activité des femmes dans les QPV qui représentent 52 % des habitants des quartiers (ONPV, 2019). Leur taux d'activité est inférieur de 16,2 points à celui des hommes. En QPV, près d'une femme sur deux est en dehors de l'emploi.

### La formation et l'emploi des jeunes des quartiers en Politique de la Ville de l'Essonne : parcours multiples et nouveaux obstacles

Note dont la vocation est d'apporter quelques pistes de réflexion et d'échanges sur la problématique de l'emploi et de l'insertion des jeunes, sujet prioritaire de la Politique de la Ville.



70 participant.e.s

## SÉMINAIRE ANNUEL DES MÉDIATEURS D'ADULTES-RELAIS DE SEINE-ET-MARNE

*En partenariat avec la préfecture de Seine-et-Marne*

Animation de plusieurs temps d'intelligence collective afin d'explorer les caractéristiques et les besoins des médiateurs présents : partage des problématiques et des inquiétudes rencontrées, identification des besoins d'accompagnement et des pistes pour améliorer le travail des médiateurs.

**Le séminaire a permis de lancer le réseau des Adultes Relais/ Médiateurs afin que la première rencontre ait lieu en 2023.**





## INTÉGRATION & QUESTIONS LINGUISTIQUES

### ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES PRIMO-ARRIVANTS

**Les quartiers en Politique de la Ville accueillent une proportion importante de personnes concernées par les enjeux liés au parcours migratoire. Depuis plus de 20 ans, Ressources Urbaines assure une fonction ressource sur les questions linguistiques et migratoires en Essonne par le biais de plusieurs dispositifs : la formation, la mise en réseau ou encore l'animation de groupes de travail autour de la mise en place d'ateliers sociolinguistiques.**

**Le Centre de Ressources propose ainsi aux acteurs de la formation linguistique, ainsi que tous les acteurs qui accueillent et accompagnent les personnes migrantes de se former et se perfectionner, de gagner en compétence et d'échanger leurs pratiques dans le cadre de formations thématiques.**

**L'apprentissage du français, (des codes sociaux) ou encore l'accès aux services publics, aux droits, à la citoyenneté ou aux soins est une étape indispensable dans le parcours d'insertion sociale et/ou professionnelle des primo-arrivants.**



## FORMATION

### ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER LES PRIMO-ARRIVANTS EN VAL-DE-MARNE

*Avec l'appui de l'ASSFAM, France Terre d'Asile et Migrations Santé*

- « Favoriser l'accès aux droits d'un public primo-arrivant » | **8 Février**
- « Accompagnement social du public primo-arrivant vers l'emploi – Zoom sur l'accès à l'emploi des femmes primo-arrivantes » | **29 & 30 mars**
- « Comprendre comment la santé/santé mentale influe sur les parcours d'insertion sociale et professionnelle des primo-arrivants » | **5 & 6 décembre**

**3 modules**  
**5 journées**  
**103 participant.e.s**  
**cumulés**

## RENCONTRE-DÉBAT

### « LA PARTICIPATION D'UN PUBLIC MIGRANT À LA VIE LOCALE DE LA CITÉ : ENJEUX ET PISTES POUR AGIR »

*Avec Sophie BILONG, chercheuse dans le domaine de la migration et de l'asile*

**1 journée**  
**60 participant.e.s**



## FORMATION

### ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER LES PRIMO-ARRIVANTS EN ESSONNE

*Avec l'appui de l'ASSFAM SOS Solidarité, Élan interculturel, le Comede, France Terre d'Asile, Connect'Formation, le Défenseur des droits et Migrations Santé.*

Ces modules ont pour objectif d'aborder toutes les dimensions de l'accompagnement des primo-arrivants.

- « Prendre en compte l'interculturalité dans le travail social » | **10 & 11 janvier**
- « Favoriser l'accès aux droits d'un public primo-arrivant » | **18 janvier**
- « Accompagner les migrants dans leurs démarches de santé » | **1<sup>er</sup> février**

- « L'accompagnement social vers l'emploi - zoom sur les femmes primo-arrivantes » | **15 & 16 février**
- « Intégrer un public primo-arrivant dans un projet de structure sociale et culturelle de proximité » | **11 & 12 avril**
- « Permettre l'appropriation de la citoyenneté, des valeurs républicaines et de la laïcité » | **7 juin**
- « Prévenir et lutter contre les discriminations envers un public migrant » | **24 juin**
- « Comprendre comment la santé/santé mentale influe sur les parcours d'insertion sociale et professionnelle des primo-arrivants » | **12 & 13 décembre**

**8 modules**  
**12 journées**  
**204 participant.e.s**  
**cumulés**

**320**  
participant.e.s  
cumulés

Avec l'appui du  
RADyA et de L'île  
aux Langues

## LA FORMATION LINGUISTIQUE DES PERSONNES MIGRANTES EN ESSONNE

### Objectifs :

accompagner la montée en compétences de formateurs linguistiques, favoriser l'inter-connaissance et la production d'outils pédagogiques en lien avec les ressources du département et former les formateurs à la méthodologie des ASL.

### 10 modules de formation à l'échelle du département de l'Essonne

#### 12 journées

- « Découvrir les ASL » | **21 mars**
- « Animer un ASL avec des outils numériques en présentiel et en distanciel »  
| **1<sup>er</sup> avril**
- « Animer un ASL citoyenneté »  
| **31 mai et 1<sup>er</sup> juin**
- « Connaître le contexte de la formation linguistique pour adultes migrants »  
| **14 juin**
- « Compréhension et expression orale des apprenants débutants »  
| **26 septembre & 3 octobre**
- « Animer un ASL Accès aux Droits »  
| **6 & 7 octobre**
- « Gérer l'hétérogénéité des apprenants »  
| **7 & 10 novembre**
- « Favoriser l'apprentissage du français à travers la pédagogie sensorielle »  
| **1<sup>er</sup> décembre**

### 3 modules de formation à l'échelle de l'agglomération Paris-Saclay

#### 4 journées

- « Découvrir les outils numériques »  
| **12 & 19 mai**
- « Animer un ASL pour les femmes vers l'emploi »  
| **28 septembre**
- « Développer la compréhension et la production écrites de participants peu ou pas scolarisés »  
| **22 novembre**

### 1 module de formation au Centre Social Nelson Mandela à Saint-Michel-sur-Orge

#### 2 journées

- « Favoriser l'apprentissage du français grâce à l'interculturalité »  
| **14 & 15 novembre**

## RENCONTRES DU RÉSEAU DES COORDINATIONS LINGUISTIQUES EN ESSONNE

### Animé par le RADyA

Travail en réseau sur l'élaboration d'une démarche de suivi et d'évaluation de l'impact du parcours de formation linguistique sur les apprenants. Ces rencontres ont également permis de créer un outil d'accompagnement des coordinations linguistiques pour engager cette démarche.

**| 19 janvier | 11 février | 7 mars | 8 avril  
| 16 mai**



**6 modules**  
**8 journées**  
**111 participant.e.s**

**Avec l'appui du  
RADyA et de L'île  
aux Langues**

## LA FORMATION LINGUISTIQUE DES PERSONNES MIGRANTES EN VAL-DE-MARNE

Cycle pour accompagner la montée en compétences de formateurs linguistiques du Val-de-Marne, favoriser l'inter-connaissance et la production d'outils pédagogiques en lien avec les ressources du département et former les formateurs à la méthodologie des ASL qui permet aux primo-arrivants d'apprendre le français tout en favorisant leur insertion socio-professionnelle.

« Découvrir les ASL » | **21 janvier**

« ASL outils numériques en distanciel et présentiel »  
**14 janvier & 31 janvier**

« ASL Accès aux Droits » | **25 mars**

« ASL pré-emploi » | **25 mai & 17 juin**

« ASL mobilité vers l'emploi - Zoom sur la mobilité des femmes » | **3 juin**

« ASL culture - Zoom sur le jeu dans les espaces culturels » | **10 juin**

**Co-construit et  
co-animé avec les  
coordinations  
linguistiques de  
l'Essonne**  
**75 participant.e.s**

## FORUM DÉPARTEMENTAL DES COORDINATIONS LINGUISTIQUES EN ESSONNE

*Avec les interventions de  
la Direction de l'Intégration et  
l'Accès à la Nationalité, de IDC Formation et de  
l'association Horizons*

### **Objectifs :**

- Valoriser le rôle des coordinations linguistiques de l'Essonne
- Soutenir le développement des coordinations à partir des attendus des acteurs de terrain de la formation linguistique pour les migrants
- Favoriser les échanges et la mise en réseau de l'ensemble des acteurs de la linguistique : structures locales, opérateurs départementaux de l'Essonne, représentants institutionnels.

**19 Octobre**

## ATELIERS DU RÉSEAU DES ACTEURS DE LA FORMATION LINGUISTIQUE EN ESSONNE

**4 Ateliers**  
**34 participant.e.s**

« Apprentissage du français et participation citoyenne des personnes primo-arrivantes »

**Co-construits avec nos partenaires  
Élan interculturel,  
Éric Coquelin et L'île aux Langues.**

**4 avril | 14 avril | 21 avril | 16 mai**

Réalisation d'un support d'apprentissage du français pour développer la participation à la vie locale afin de favoriser l'« encapacitation » des apprenants et leur intégration.



# ACTIVITÉ RÉGIONALE



en partenariat avec  
les CRPV de l'Île-de-France

ASSOCIÉS POUR PRODUIRE UNE OFFRE RÉGIONALE

Depuis 2020, et sous l'impulsion du Préfet de Région Ile-de-France, l'activité des Centres de Ressources Politique de la Ville a été régionalisée.

- Ressources Urbaines (ex-CRPVE) est un Centre de Ressources Politique de la Ville associatif, destiné à accompagner les départements de l'Essonne, de la Seine-et-Marne et du Val-de-Marne
- Le Pôle Ressources Ville et Développement Local, également associatif, accompagne les Hauts-de-Seine, le Val-d'Oise et les Yvelines
- Profession Banlieue, CRPV associatif, oeuvre en Seine-Saint-Denis
- Le Pôle Ressources de la Ville de Paris est municipal

Au-delà des actions que chaque Centre de Ressources déploie au sein de ses territoires d'intervention, les organisations s'associent pour produire une offre proprement régionale. Cette offre est constituée de deux types de projets :

- Ceux qui résultent de la feuille de route co-construite avec la Préfecture de la Région Ile-de-France
- Ceux qui sont initiés par les Centres de Ressources franciliens, qui s'auto-saisissent de certaines problématiques

**En 2022, le réseau francilien a investi les thématiques suivantes** dans le cadre de la feuille de route de la Préfecture de l'Ile-de-France :

- **L'évaluation des Contrats de Ville** par l'organisation d'un séminaire régional dédié aux acteurs d'Ile-de-France.
- **L'accueil des nouveaux professionnels de santé** d'Ile-de-France.
- **La valorisation des initiatives portées localement par le PRIJ** sur la plateforme internet dédiée au dispositif.
- **Le déploiement de formations « Valeurs de la république et laïcité »** (VRL) auprès des acteurs des territoires.

Au-delà des actions co-portées par les 4 Centres de Ressources, le réseau francilien permet également de mutualiser des ressources ou des formations. Ainsi en 2022, nous avons pu bénéficier d'une formation commune sur les outils participatifs dispensée par la Scoop Accolades.

# ACTIVITÉ NATIONALE

## dans le cadre du réseau national CRPV

METTRE EN RÉSEAU LES SOURCES,  
RESSOURCES ET ANALYSES...

Le Réseau National des Centres de Ressources Politique de la Ville (RNCRPV) rassemble les CRPV de métropole et d'outre-mer. Ce réseau permet la mise en commun des sources, ressources et analyses pour que les CRPV tirent parti de leurs complémentarités. Les équipes des 19 CRPV s'impliquent ainsi au sein de groupes de travail thématiques. Ce sont des espaces de réflexion, de ressources et de travail partenarial sur les enjeux des quartiers prioritaires.

### L'équipe de Ressources Urbaines a contribué aux groupes de travail suivants :

- **Contribution sur la Politique de la Ville « Conjuguer sa capacité à réagir aux crises et portée transformatrice ».** Cette contribution était destinée à alimenter la réflexion de la commission Haï sur l'avenir des Contrats de Ville.
- **« L'évaluation finale des Contrats de Ville 2015-2022, principaux enseignements pour l'avenir ».** La contribution, réalisée en compilant l'ensemble des travaux des 19 Centres de Ressources,

s'attache à mettre en lumière et qualifier l'action des CRPV sur la question de l'évaluation, tout en proposant une analyse du portage des démarches et des ingénieries à l'œuvre.

- **La conférence des présidents**

Initiée en 2021, elle réunit les présidents et les membres des conseils d'administration des CRPV volontaires et désireux de prendre une place au sein du réseau. Des rencontres régulières permettent d'échanger sur l'actualité de la Politique de la Ville et des CRPV, de porter une parole politique au service des CRPV et de la Politique de la Ville et d'avoir un dialogue stratégique au plan national...

- **Le groupe « Éducation »**

Le groupe Éducation a réuni 17 CRPV lors de trois sessions de travail dans le cadre de la convention pluriannuelle d'objectifs (CPO) Cités Éducatives signée avec l'ANCT.

### CoSoTer, MÉDIATHÈQUE EN LIGNE SUR LA COHÉSION SOCIALE ET TERRITORIALE



<http://cosoter-ressources.info/>

CoSoTer est à la fois un réseau de professionnels et une base de ressources en ligne, créé en 2009, sur les champs de la cohésion sociale et territoriale. Cette base est portée par un logiciel libre de gestion documentaire développé par PMB Services.

Par le biais de cet outil commun, les Centres de Ressources donnent à voir la richesse des ressources qu'ils produisent et/ou acquièrent. Ces ressources sont disponibles en téléchargement ou en prêt.





**Pour leur intelligence collective  
Merci à nos partenaires !**

Accolades | Atelier Canopé | Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine | ARESVI - Agence Régionale de Santé | Auxilia | Connect'Formation | COMEDE | Le Défenseur des droits | CNRS | D'une langue à l'autre | Phusis | Élan interculturel | France Active Seine-et-Marne Essonne | Grand-Orly Seine Bièvres | Grand Paris Sud | Groupe SOS Solidarité | ASSFAM | Initiative Essonne | La Fonda | La Maison de la Banlieue et de l'Architecture | L'île aux Langues | PARIS Pôle Ressources | Pôle Ressources Ville et Développement Social | Profession Banlieue | Radya | Réseau National des Centres de Ressources Politique de la Ville | TEPP | Terre d'Avance Formation | L'Udaf Essonne | Université Gustave Eiffel | Université Paris 1 - Panthéon-Sorbonne

**NOS FINANCEURS**





**RES**  
**SOURCES**



**URBAINES**

Essonne | Val de Marne | Seine et Marne

**DES COMPÉTENCES  
AU SERVICE  
DE LA  
VIE DES QUARTIERS**

1, boulevard de L'Écoute s'il Pleut  
91000 Évry-Courcouronnes

Tél. : 01 64 97 00 32  
Fax : 01 64 97 00 33  
[ressources-urbaines.org](http://ressources-urbaines.org)