RES SOURCES URB AINES 91

Accélérateur de cohésion territoriale

PROGRAMME DE FORMATION 2023

Prévenir et lutter contre les discriminations en Essonne

Organisée par **Ressources urbaines**, avec le soutien de la préfecture de l'Essonne

FINANCEUR :

PRÉFET DE L'ESSONNE
Liberté Égalité Fraternité

RES SOURCES 91 URB 94 AINES 77

Accélérateur de cohésion territoriale

PARTENAIRES :

Réseau TessitureS

Défenseur des droits
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

INTRODUCTION

Les discriminations peuvent apparaître comme des phénomènes difficiles à cerner : elles sont souvent confondues à d'autres manifestations de violences sociale et symbolique comme le racisme, le harcèlement ou encore le chômage et la précarité.

Pour lutter il faut en amont pouvoir les identifier et les qualifier, avant de pouvoir déployer des projets de prévention. C'est à ce titre que les acteur.rice.s qui agissent auprès des quartiers prioritaires en Essonne sont incontournables pour la mise en place de cette priorité ministérielle via notamment les contrats de ville qui font de la prévention des discriminations un axe transversal.

Ce cycle de formation s'inscrit dans un partenariat plus large entre le centre de ressources et la préfecture de l'Essonne, bâti autour du déploiement du plan national de formation « Valeurs de la République et laïcité ». En effet, dans le cadre ces formations, Ressources urbaines observe que certaines situations dont lui font part les professionnel.le.s interrogent la maîtrise du champ des discriminations, notamment dans le champ de l'emploi/insertion et du travail social.

C'est dans ce cadre que Ressources urbaines, centre de ressources mobilisé dans la lutte contre toutes les inégalités propose, en 2023, d'aborder avec les acteur.rice.s de la politique de la ville en Essonne, les enjeux de prévention et de lutte contre les discriminations.

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE #1 : [Les fondamentaux de la prévention des discriminations]

30 & 31 JANVIER 2023 P. 5

MODULE #2 : [Les discriminations dans le champ de l'emploi et de l'insertion]

17 FÉVRIER 2023 P. 6

MODULE #3 : [Les discriminations dans le champ du travail social]

13 MARS 2022 P. 7

PUBLIC Accessibilité à l'ensemble des professionnel.le.s de la politique de la ville et du droit commun intervenant dans les quartiers prioritaires en Essonne, les agents municipaux, acteurs associatifs, les bailleurs, les acteurs du mode de l'entreprise, les Elus, concernés par l'animation de la vie locale, et impliqués dans l'accompagnement des habitants des quartiers en politique de la ville, et plus largement, tous les acteur.rice.s engagé.e.s dans la lutte contre les inégalités sociales et territoriales en Essonne.

HORAIRE **9h30 - 17h00** (déjeuner non pris en charge par Ressources Urbaines). Il n'est pas possible de déjeuner sur place.

LIEU **Maison Départementale de l'Habitat (MDH),**
1 boulevard de l'Écoute-S'il-Pleut 91000 EVRY.
+ d'infos : www.ressources-urbaines.org

INTERVENANTS

« Anne OLIVIER est sociologue et formatrice au sein du réseau TessitureS. Regroupant des sociologues, ethnologues, historiens, socio économistes, ce réseau intervient au près d'organisations publiques, privées ou associatives.

L'activité de TessitureS porte principalement sur l'analyse des groupes sociaux, de leurs pratiques, de leurs besoins et de leurs projets.

Leurs démarches visent à produire de la compréhension, à initier de nouvelles formes d'actions dans une approche coopérative. »

Réseau TessitureS

« Le Défenseur des droits est une autorité constitutionnelle indépendante chargée de veiller au respect des libertés et des droits des citoyens par les administrations et organismes publics.

Il intervient notamment dans les relations avec l'administration, les discriminations, la protection de l'intérêt de l'enfant, la déontologie des forces de police et, depuis 2016, la protection des lanceurs d'alerte.

Le Défenseur des droits est nommé pour six ans par le président de la République après audition parlementaire. »

Défenseurdesdroits
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Les fondamentaux de la prévention des discriminations

Quels sont les stéréotypes, préjugés, discriminations que peuvent rencontrer au cours de leur vie certain.e.s habitant.e.s en Essonne ?
Comment agir et s'outiller, en tant que professionnel.le.s, pour lutter contre les discriminations ?
Comment prévenir les situations discriminatoires en Essonne ?

MODULE 1 # 30 & 31 JANVIER 2023

OBJECTIFS

- Savoir utiliser les notions théoriques adaptées et développer la capacité de chacun.e à détecter les situations discriminatoires ;
- Comprendre ses origines ;
- Découvrir les moyens existant à mettre en œuvre dans le cas de discrimination avérée ;
- Identifier et mobiliser le Défenseur des droits et les interlocuteur.rice.s sur le territoire essonnien ;
- Mobiliser des outils de prévention et de lutte contre les discriminations.

PROGRAMME :

- Définition de la discriminations : ce qu'elle est et ce qu'elle n'est pas
- Champs lexical des phénomènes inégalitaires : ségrégation, préjugés, stéréotypes, discrimination, etc.
- Discrimination directe, indirecte, systémique : de quoi parle-t-on ?
- Critères de discriminations définis par la loi.
- Les recours et le rôle du Défenseur des droits et des délégué.e.s sur le territoire de l'Essonne
- Champs d'expression des discriminations
- Comment analyser une requête ? La charge de la preuve
- Intégrer la prévention de la discrimination dans sa structure

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Recueil d'expériences
- Echanges entre participant.e.s
- Présentation d'outils pour sensibiliser à la lutte contre les discriminations

LIEU

Maison départementale de l'habitat, 1 boulevard de l'Ecoute-S'il-Pleut, EVRY-COURCOURONNES

INTERVENANTS :

- **Anne OLIVIER**
- **Le Défenseur des droits**

JE M'INSCRIS

Les discriminations dans le champ de l'emploi et de l'insertion

Quelles sont les discriminations dans le champs de l'emploi et de l'insertion que peuvent rencontrer.e.s les habitant.e.s en Essonne ?
Quelles sont les perceptions des discriminations dans l'emploi ?
Quelles sont les conséquences sur l'emploi ?
Comment agir et s'outiller, en tant que professionnel.le.s, pour lutter contre les discriminations dans le champ de l'emploi et de l'insertion ?

MODULE 2 # 17 FÉVRIER 2023

OBJECTIFS

- Développer la capacité de chacun.e à détecter les situations discriminatoires dans le cadre de l'emploi et de l'insertion ;
- Découvrir les moyens existant à mettre en œuvre dans le cas de discrimination avérée ;
- Identifier et mobiliser les acteur.rice.s de terrain qui œuvrent pour la prévention de la discrimination dans le champ de l'emploi et de l'insertion ;
- Mobiliser des outils de prévention et de lutte contre les discriminations au sein de sa structure.

PROGRAMME :

- Critères de discriminations dans l'emploi définis par la loi - Les recours en cas de discrimination
- Perceptions des discriminations dans l'emploi et ses conséquences sur l'emploi
- Articulations stéréotypes/ préjugés/ discrimination à partir de situations des personnes en situation de handicap, et sur la question des origines ou de l'adresse
- Mécanismes d'orientation et de sélection des dispositifs d'insertion par l'économique et les stéréotypes de genres , de classe sociales et de phénotypes
- Pistes de réflexion et les modalités d'actions concrètes dans le domaine de la lutte contre les discriminations dans l'emploi

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques ;
- Recueil d'expériences des participant.e.s à partir de leur pratique professionnelle ou associative : observations, questionnements, préoccupations et interprétations ;
- Echanges entre participant.e.s ;
- Présentation d'outils et méthodes.

LIEU

Maison départementale de l'habitat, 1 boulevard de l'Ecoute-S'il-Pleut, EVRY-COURCOURONNES

INTERVENANTE : Anne OLIVIER

JE M'INSCRIS

Les discriminations dans le champ du travail social

Comment faire respecter les droits des personnes que les acteur.rice.s de l'action sociale accompagnent ?
Quelles sont les situations problématiques auxquelles peuvent être confrontées ces professionnel.le.s ?
Comment et quand saisir un cas de discrimination ?
Comment s'outiller pour lutter contre les discriminations dans le champ du travail social ?

MODULE 3 # 13 MARS 2023

OBJECTIFS

- Développer la capacité des acteur.rice.s de l'action sociale à détecter les situations discriminatoires dans le champ du travail social ;
- Connaître les outils juridiques de la lutte contre les discriminations dans le champ du travail social ;
- Identifier et mobiliser les acteur.rice.s qui œuvrent pour la prévention de la discrimination dans le champ du travail social ;
- Mobiliser des outils de prévention et de lutte contre les discriminations pour les professionnel.le.s du travail social.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques ;
- Recueil d'expériences des participant.e.s à partir de leur pratique professionnelle ou associative : observations, questionnements, préoccupations et interprétations ;
- Echanges entre participant.e.s ;
- Présentation d'outils et méthodes.

LIEU

Maison départementale de l'habitat, 1 boulevard de l'Ecoute-S'il-Pleut, EVRY-COURCOURONNES

PROGRAMME :

- Les enjeux sociaux, économiques et politiques de la lutte contre les discriminations.
- Fondements éthiques du travail social et rôle des travailleurs sociaux dans la lutte contre les discriminations
- Evolution des stéréotypes : pauvrophobie, handicap, genre, jeunesse des quartiers, racisme, état de santé, etc. et activation inconsciente dans le cadre professionnel
- Identifier les usages sociaux discriminants
- Au delà d'une posture morale comment combattre le racisme en acte.

INTERVENANTE : Anne OLIVIER

JE M'INSCRIS

POUR S'INSCRIRE

- Formation gratuite
- Inscription obligatoire
- Nombre de places limité à 20 participant.e.s

MODULE DE FORMATION	DATES	INSCRIPTION
#1 Les fondamentaux de la prévention des discriminations	30 & 31 JANVIER 2023	JE M'INSCRIS
#2 Les discriminations dans le champ de l'emploi et de l'insertion	17 FÉVRIER 2023	JE M'INSCRIS
#3 Les discriminations dans le champ du travail social	13 MARS 2022	JE M'INSCRIS

Contact : Fleur-Anne THIBAULT, chargée de mission Egalité & Intégration •
fleuranne.thibault@ressourcesurbaines.org • 07 50 09 32 47

Ne manquez pas également notre cycle de formation :

« INTERCULTURALITÉ EN ESSONNE »

17-19/01/23 [Module 1 : Les fondamentaux de l'interculturalité]

13/02/ 23 [Module 2 : Interculturalité et travail avec les familles]

09/03/23 [Module 3 : Transformations culturelles : les formes et les voies de l'intégration]

S'INSCRIRE ? EN LIGNE SUR ressources-urbaines.org

ressources-urbaines.org

Accélérateur de cohésion territoriale

Ressources urbaines en tant que centre de ressources politique de la ville de l'Essonne, du Val-de-Marne et de la Seine-et-Marne s'inscrit dans un réseau de 19 centres de ressources politique de la ville, en France métropolitaine et outre-mer.

Définies par le cadre de référence national des centres de ressources politique de la ville, ses missions sont dédiées aux acteurs de la politique de la ville et s'articulent autour de trois pôles :

ANIMER DES RÉSEAUX D'ACTEUR.RICE.S

ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES

CAPITALISER ET DIFFUSER LA CONNAISSANCE ET LES RETOURS D'EXPÉRIENCES

Ces missions sont principalement investies par Ressources urbaines au service des 3 piliers thématiques des contrats de ville • COHÉSION SOCIALE • RENOUVELLEMENT URBAIN ET CADRE DE VIE EMPLOI • DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE.

Ressources urbaines
Association loi 1901, Maison Départementale de l'Habitat,
1 boulevard de l'Ecoute-S'il-Pleut, 91000 EVRY-COURCOURONNES Tél. : 01 64 97 00 32 · **information@ressourcesurbaines.org**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité
AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES
ars Agence Régionale de Santé Île-de-France
Essonne LE DÉPARTEMENT — TERRE D'AVENIRS —
PRÉFET DE L'ESSONNE Liberté Égalité Fraternité
PRÉFET DE LA RÉGION D'ÎLE-DE-FRANCE Liberté Égalité Fraternité
PRÉFET DU VAL-DE-MARNE Liberté Égalité Fraternité