



PROGRAMME DE FORMATION 2023

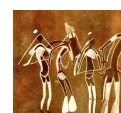
Interculturalité en Essonne

Organisée par Ressources urbaines, avec le soutien de la préfecture de l'Essonne

FINANCEUR :



PARTENAIRE :



Réseau TessitureS



INTRODUCTION

Dans le contexte essonnien, terre d'accueil depuis des générations, les questions migratoires sont permanentes. Elles questionnent notre rapport à l'autre, l'apprentissage de la diversité et de l'altérité. Les acteur.rice.s qui agissent auprès des quartiers prioritaires en Essonne sont quotidiennement confrontés, dans leurs pratiques, aux questions d'identité, de mixité et d'acculturation aux différentes conceptions de la famille ou de l'éducation.

Les compétences interculturelles constituent donc un ensemble de compétences relationnelles. Elles permettent de mettre en place des attitudes d'accueil, d'observation, d'écoute et de communication envers des personnes perçues comme différentes afin de favoriser l'interaction et la compréhension mutuelle.

Ce cycle de formation s'inscrit dans un partenariat plus large entre le centre de ressources et la préfecture de l'Essonne, bâti autour du déploiement du plan national de formation « Valeurs de la République et laïcité ». En effet, dans le cadre ces formations, Ressources urbaines observe que certaines situations dont lui font part les professionnel.le.s interrogent les questions de l'interculturalité.

C'est dans ce cadre que Ressources urbaines propose, en 2023, d'aborder avec les acteur.rice.s de la politique de la ville en Essonne, les enjeux de l'interculturalité.

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE #1 : [Les fondamentaux de l'interculturalité]

17 & 19 JANVIER 2023 P. 5

MODULE #2 : [Interculturalité et travail avec les familles]

13 FÉVRIER 2023 P. 6

MODULE #3 : [Transformations culturelles : les formes et les voies de l'intégration]

9 MARS 2022 P. 7

PUBLIC Accessibilité à l'ensemble des professionnel.le.s de la politique de la ville et du droit commun intervenant dans les quartiers prioritaires en Essonne, les agents municipaux, acteur.rice.s associatifs, les bailleurs, les acteur.rice.s du mode de l'entreprise, les Elu.e.s, concernés par l'animation de la vie locale, et impliqués dans l'accompagnement des habitants des quartiers en politique de la ville, et plus largement, tous les acteur.rice.s engagé.e.s dans la lutte contre les inégalités sociales et territoriales en Essonne.

HORAIRE 9h30 - 17h00 (déjeuner non pris en charge par Ressources Urbaines). Il n'est pas possible de déjeuner sur place.

LIEU Maison Départementale de l'Habitat (MDH),
1 boulevard de l'Écoute-S'il-Pleut 91000 EVRY.
+ d'infos : www.ressources-urbaines.org



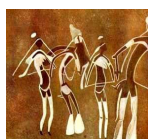
INTERVENANT



« Anne OLIVIER est sociologue et formatrice au sein du réseau TessitureS. Regroupant des sociologues, ethnologues, historiens, socio économistes, ce réseau intervient au près d'organisations publiques, privées ou associatives.

L'activité de TessitureS porte principalement sur l'analyse des groupes sociaux, de leurs pratiques, de leurs besoins et de leurs projets.

Leurs démarches visent à produire de la compréhension, à initier de nouvelles formes d'actions dans une approche coopérative. »



Réseau TessitureS

Les fondamentaux de l'interculturalité des adultes migrants en France

Comment les différences culturelles influencent la construction identitaire ?

Quelles sont les compétences interculturelles et comment les professionnel.le.s et bénévoles qui interviennent dans la vie locale en Essonne peuvent-ils les développer ?

Quelles sont les stratégies d'accueil, d'observation, d'écoute, de communication et de compréhension mutuelle ?

MODULE 1 # 17 & 19 JANVIER 2023

OBJECTIFS

- Comprendre les notions de culture et les processus de construction des identités ;
- Repérer les obstacles à la compréhension interculturelle au regard de son propre rapport à l'altérité ;
- Analyser des situations d'accueil, d'information et de communication avec des publics migrants ;
- Favoriser la compréhension réciproque à partir des expériences personnelles et professionnelles des participant.e.s.

- Les ressources existantes et les approches interculturelles déjà mises en œuvre ;
- Les dispositifs disponibles permettant une approche compréhensive de l'altérité ;
- Sélections de situations emblématiques : récits de compréhension, récits d'incompréhension.

Les obstacles de la compréhension interculturelle : comment les repérer ?

Approche critique des idéologies de la différence culturelle : l'ethnocentrisme, le racisme, l'évolutionnisme, le culturalisme, etc.

PROGRAMME :

Les notions de culture et d'identité

- Les notions de culture et d'identité des sciences sociales ;
- Les apports de l'anthropologie : comment un individu se constitue en sujet social ;
- Les déclinaisons de la notion de culture : culture locale, régionale, de classe, professionnelle, religieuse, politique, continentale, etc.
- Les approches de *l'identité dans l'interaction*.

Les difficultés relationnelles et les stratégies de compréhension

- Les malentendus et les incompréhensions interculturelles, les tensions et les conflits relatifs à la différence culturelle dans les pratiques professionnelles ;

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Recueil d'expériences des participant.e.s à partir de leur pratique professionnelle ou associative : observations, questionnements, préoccupations et interprétations ;
- Echanges entre participant.e.s ;
- Présentation d'outils et méthodes.

LIEU

Maison départementale de l'habitat, 1 boulevard de l'Écoute-S'il-Pleut, EVRY-COURCOURONNES



INTERVENANTE : Anne OLIVIER

JE M'INSCRIS



Interculturalité et travail avec les familles

Quelles sont les différents préceptes éducatifs, les formes de parenté et la place de chacun dans la famille ? Quelles évolutions de la famille et de la fonction parentale ici et ailleurs ?

Comment prendre en compte ces différences dans l'accompagnement des familles par les professionnel.le.s et bénévoles en Essonne ?

MODULE 2

13 FÉVRIER 2023

OBJECTIFS

- Réfléchir à la notion de famille, à ses définitions et à ses évolutions historiques et sociologiques ;
- Être initié à l'anthropologie de la parenté afin de se décentrer de son propre modèle ;
- Appréhender les transformations de la parenté et des relations intra-familiales en contexte migratoire ;
- Repérer les enjeux de l'accompagnement à la parentalité.

PROGRAMME :

Qu'est-ce qu'une famille ?

- Comment décrire les relations intrafamiliales ?
- Est-il possible de proposer une définition universelle de la famille ?

Apports de l'ethno anthropologie de la famille dans son rapport à l'éducation

Leurs variations à travers les cultures et les époques.

Les transformations de la parenté et des relations intrafamiliales en contexte migratoire

Les fonctions de la parentalité

- Rôle, fonctions et places des membres de la famille ;
- Zoom sur : la famille japonaise, les évolutions de la place de la femme ;

- Les gens du voyage : organisation sociale et familiale.

Les enjeux de l'accompagnement à la parentalité en contexte migratoire

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques ;
- Recueil d'expériences des participant.e.s à partir de leur pratique professionnelle ou associative : observations, questionnements, préoccupations et interprétations ;
- Echanges entre participant.e.s ;
- Présentation d'outils et méthodes.

LIEU

Maison départementale de l'habitat, 1 boulevard de l'Ecoute-S'il-Pleut, EVRY-COURCOURONNES



INTERVENANTE : Anne OLIVIER

[JE M'INSCRIS](#)



Les transformations culturelles : les formes et les voies de l'intégration

Comment l'intégration transforme les individus, les groupes sociaux et les cultures en contact ?

Comment développer des pratiques professionnelles interculturelles et favoriser une relation d'accompagnement respectueuse des identités ?

MODULE 3#

9 MARS 2023

OBJECTIFS

- Analyser les discours sur l'intégration ;
- Connaître les différentes dimensions de l'intégration ;
- Repérer les stratégies identitaires en situation de contacts interculturels ;
- Être initié aux notions relatives à l'intégration ;
- Comparer les modèles politiques d'intégration.

PROGRAMME :

Les différentes dimensions de l'intégration

Politique, économique, sociale : l'appartenance au groupe primaire par l'intermédiaire des communautés, l'appartenance à la société d'accueil, et les rapports interethniques.

Les indicateurs et leurs limites

Mariages « mixtes », taux de chômage, pratiques religieuses, visibilité médiatique des minorités.

Quand des cultures entrent en contact

Initiation aux notions de syncrétisme, d'acculturation, d'intégration, d'interculturalisation, de transformation, de métissage culturel, de changement culturel.

Analyse des discours sur l'intégration

Peut-on dépasser l'opposition entre les multicul-

turalisme et assimilationnisme ?

Comparaison de différents modèles politiques d'intégration

Allemagne, Côte d'Ivoire, Etats-Unis, France, Mexique.

Echange et repérage

Les pratiques susceptibles de contribuer à des politiques locales d'intégration.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques ;
- Recueil d'expériences des participant.e.s à partir de leur pratique professionnelle ou associative : observations, questionnements, préoccupations et interprétations ;
- Echanges entre participant.e.s ;
- Présentation d'outils et méthodes.

LIEU

Maison départementale de l'habitat, 1 boulevard de l'Ecoute-S'il-Pleut, EVRY-COURCOURONNES



INTERVENANTE : Anne OLIVIER

[JE M'INSCRIS](#)

POUR S'INSCRIRE

- Formation gratuite
- Inscription obligatoire
- Nombre de places limité à 20 participant.e.s

MODULE DE FORMATION	DATES	INSCRIPTION
#1 Les fondamentaux de l'interculturalité	17 & 19 JANVIER 2023	JE M'INSCRIS
#2 Interculturalité et travail avec les familles	13 FÉVRIER 2023	JE M'INSCRIS
#3 Transformations culturelles : les formes et les voies de l'intégration	9 MARS 2022	JE M'INSCRIS

Contact : Fleur-Anne THIBAULT, chargée de mission Egalité & Intégration •

fleuranne.thibault@ressourcesurbaines.org • 07 50 09 32 47

Ne manquez pas également notre cycle de formation :



« PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS EN ESSONNE »

30-31/01/23 [Module 1 : Les fondamentaux de la prévention des discriminations]

17/02/23 [Module 2 : Les discriminations dans le champ de l'emploi et de l'insertion]

13/03/23 [Module 3 : Les discriminations dans le champ du travail social]

S'INSCRIRE ? EN LIGNE SUR

ressources-urbaines.org

Accélérateur de cohésion territoriale



Ressources urbaines en tant que centre de ressources politique de la ville de l'Essonne, du Val-de-Marne et de la Seine-et-Marne s'inscrit dans un réseau de 19 centres de ressources politique de la ville, en France métropolitaine et outre-mer.

Définies par le cadre de référence national des centres de ressources politique de la ville, ses missions sont dédiées aux acteurs de la politique de la ville et s'articulent autour de trois pôles :



ANIMER DES RÉSEAUX D'ACTEUR.RICE.S



ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES



CAPITALISER ET DIFFUSER LA CONNAISSANCE
ET LES RETOURS D'EXPÉRIENCES

Ces missions sont principalement investies par Ressources urbaines au service des 3 piliers thématiques des contrats de ville • **COHÉSION SOCIALE** • **RENOUVELLEMENT URBAIN ET CADRE DE VIE EMPLOI** • **DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE**.

Ressources urbaines

Association loi 1901, Maison Départementale de l'Habitat,

1 boulevard de l'Ecoute-S'il-Pleut, 91000 EVRY-COURCOURONNES Tél. : 01 64 97 00 32 · information@ressourcesurbaines.org