

RES
SOURCES 91
URB 94
AINES 77

Accélérateur de cohésion territoriale



CYCLE DE RENCONTRES 2022

**L'accès à l'emploi des femmes
dans les quartiers prioritaires,
un levier d'émancipation.**



En ligne !

ressources-urbaines.org

S'inscrire ?

CYCLE DE RENCONTRES

→ **RENCONTRE #1 : [Etat des lieux de l'accès à l'emploi des habitantes des quartiers prioritaires]**

10 MAI DE 14H À 16H P.5

→ **RENCONTRE #2 : [Améliorer la mobilité vers l'emploi des habitantes des QPV]**

17 MAI DE 9H30 À 12H P.6

→ **RENCONTRE #3 : [Favoriser une meilleure articulation des temps de vie]**

17 MAI DE 9H30 À 12H P.7

→ **RENCONTRE #4 : [Élargir le champ des possibles et donner accès à un plus grand nombre de formations et de métiers]**

18 MAI DE 9H30 À 12H P.8

→ **RENCONTRE #5 : [Favoriser la valorisation des compétences des femmes habitant les QPV par l'accès à l'entrepreneuriat]**

18 MAI À 14H À 16H30 P.8

PUBLIC : Ensemble des acteur.rice.s en Essonne, Val-de-Marne et Seine-et-Marne qui œuvrent auprès des habitantes des quartiers politique de la ville, à la fois dans les domaines de l'emploi et de l'insertion et plus largement dans le champ de l'accompagnement social.

LIEU : Rencontres en visioconférence Zoom

**AVEC LE SOUTIEN DE LA DIRECTION RÉGIONALE
ET DÉLÉGATIONS DÉPARTEMENTALES
AUX DROITS DES FEMMES ET À L'ÉGALITÉ
EN ILE-DE-FRANCE**



CONTACT : fleuranne.thibault@ressourcesurbaines.org
07 50 09 32 47 + **D'INFOS** : www.ressources-urbaines.org



L'accès à l'emploi des femmes dans les quartiers prioritaires, un levier d'émancipation



« En 2014, la loi pour la ville et la cohésion sociale a fait de l'égalité femmes/hommes un axe prioritaire et transversal des contrats de ville. De fait, en 2018, 40% des femmes résidant en Quartiers Politique de la Ville (QPV) en âge de travailler étaient en emploi, contre 48% chez les hommes en QPV et 62% chez les femmes vivant hors QPV. L'observation de ces écarts importants et la dimension cruciale de l'emploi au regard de l'accès à l'autonomie des femmes justifient la mobilisation de nombreux acteur.rice.s afin de favoriser l'accès des habitantes à des emplois durables et de qualité.

Si les territoires dits "fragilisés", dont font partie les QPV, constituent des espaces aux difficultés exacerbées, ils sont également des lieux d'expérimentation, notamment dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle et de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Dans la continuité de constats capitalisés sur [la situation de l'emploi des femmes à l'aune de la crise sanitaire](#) [↗](#), [Ressources urbaines](#), centre de ressources politique de la ville en Essonne, Val-de-Marne et Seine-et-Marne, vous propose de participer à [un cycle d'ateliers conçus pour](#) :

- Bénéficier des regards d'expert.e.s, d'universitaires et d'acteur.rice.s locaux pour échanger avec eux.elles sur la problématique de l'accès à l'emploi des femmes ;
- Créer un espace privilégié de partage d'expériences voire de solutions d'accompagnement des femmes vers l'insertion sociale et professionnelle durable. »



LES INTERVENANT.E.S

→ YANNICK L'HORTY est enseignant-chercheur en sciences économiques à l'Université Gustave EIFFEL et directeur de la fédération de recherche du CNRS « Théorie et Evaluation des Politiques Publiques ». Expert en matière d'emploi, d'insertion économique et sociale et d'expériences de terrain, il consacre ses travaux de recherche aux discriminations sur le marché de l'emploi et à l'évaluation des politiques publiques.

→ AUDE KERIVEL est sociologue, chercheuse au Laboratoire D'évaluation des politiques publiques et des innovations. Elle conduit des recherches, des recherches-action, des évaluations de politiques publiques, et des évaluations de dispositifs expérimentaux. Son domaine d'expertise et ses publications concernent notamment les questions d'inégalités et de discriminations.

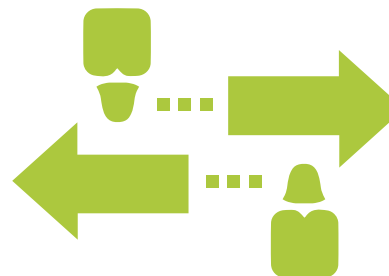
→ SÉVERINE LE LOARNE-LEMAIRE est professeur senior et intrapreneure à Grenoble Ecole de Management où elle enseigne le management stratégique. Elle est spécialiste de la question du genre dans les phénomènes d'innovation et de stratégie, en d'autres termes de la place des femmes dans la formation des stratégies en entreprise, de l'entrepreneuriat et de l'intrapreneuriat au féminin.



#1

Etat des lieux de l'accès à l'emploi des habitantes des quartiers prioritaires

Postuler à un emploi requiert pour certaines femmes vivant en QPV de travailler, en amont, à la levée de freins spécifiques et systémiques. Les acteur.rice.s dédié.e.s à l'insertion sociale et professionnelle doivent prendre en compte ces freins afin d'accompagner les femmes au plus près de leur réalité vécue.



#2

Améliorer la mobilité vers l'emploi des habitantes des QPV

Les femmes habitant les quartiers en politique de la ville sont perçues comme « moins mobiles » que les habitantes d'autres quartiers urbains. Si les contraintes matérielles et financières sont réelles, un obstacle majeur à la mobilité de ce public est un manque de « compétences » liées à la mobilité. Et pour se déplacer, il faut bien sûr avoir les moyens de bouger, mais avant tout des liens et des motifs qui rendent nécessaire la mobilité.

RENCONTRE • 10 MAI 2022 DE 14H À 16H

RENCONTRE • 17 MAI 2022 DE 9H30 À 12H

PROBLÉMATIQUES

- Quels sont ces freins et en quoi sont-ils spécifiques ?
- Peut-on se saisir de préconisations et identifier des leviers qui ont fait leurs preuves dans l'accompagnement de ces femmes ?

OBJECTIFS

- Connaître les enjeux spécifiques de l'accès à l'emploi des femmes en quartier politique de la ville
- S'appropriier, confronter à sa pratique les préconisations et leviers identifiés

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports théoriques et échanges à partir des constats et enjeux
- Témoignages d'initiatives locales



EN DISTANCIEL



INTERVENANT.E.S : Yannick L'HORTY, Economiste, Professeur à l'Université Paris-Est Marne-La-Vallée



PROBLÉMATIQUES

- Quels sont les liens et les motifs qui rendent nécessaire la mobilité ? Pourquoi et comment sont-ils liés aux différentes étapes de la vie des femmes (étudiantes, salariées, mères de famille ou encore primo-arrivantes sur le territoire) ?
- Comment travailler les problématiques de mobilité pour rompre l'isolement ?

OBJECTIFS

- (Re)découvrir les constats et enjeux de la mobilité pour l'emploi des femmes des QPV
- Échanger à partir d'initiatives et d'expérimentations des territoires de l'Est de l'Île-de-France

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports théoriques et échanges à partir des constats et enjeux
- Témoignages d'initiatives locales



EN DISTANCIEL



INTERVENANT.E.S : Aude KERIVEL, Sociologue, Chercheuse au Laboratoire D'évaluation des politiques publiques et des innovations





#3 Favoriser une meilleure articulation des temps de vie

Articuler les temps privés (tâches domestiques, maternité, enfants en bas âge, soin aux personnes âgées) et les temps professionnels devient une condition sine qua non pour garantir aux femmes des quartiers Politique de la Ville un égal accès au marché du travail.



#4 Élargir le champ des possibles et donner accès à un plus grand nombre de formations et de métiers

Malgré les évolutions de la place des femmes dans le monde du travail, le caractère sexué des compétences se maintient, et les orientations scolaires et professionnelles des filles et des garçons préfigurent une différenciation observée dans l'emploi.

RENCONTRE • 17 MAI DE 14H À 16H30

PROBLÉMATIQUES

- Comment adapter l'offre de garde d'enfants et soutenir les femmes en situation d'aidantes, notamment lorsqu'elles sont cheffes de famille monoparentale ?
- Comment les services de l'Etat, les collectivités locales et les entreprises doivent repenser et adapter leurs pratiques ?
- Comment les professionnel.le.s du territoire peuvent soutenir l'équilibre entre les temps de vie, et accompagner l'exercice de la parentalité/mono-parentalité des femmes ?

OBJECTIFS

- Revenir sur les constats et enjeux de l'articulation des temps de vie (garde d'enfants, aide aux personnes vieillissantes, temps pour soi/recherche d'emploi)
- Échanger autour d'initiatives et d'expérimentations locales, et comprendre quels sont les leviers que l'on peut mobiliser

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et échanges à partir des constats et enjeux
- Témoignages d'initiatives locales



EN DISTANCIEL



INTERVENANT.E.S : Aude KERIVEL, sociologue, chercheuse au Laboratoire D'évaluation des politiques publiques et des innovations



RENCONTRE • 18 MAI DE 9H30 À 12H

PROBLÉMATIQUES

- Quels sont les obstacles qui jalonnent bien souvent les parcours d'accès à l'emploi des femmes vivant dans les QPV ?
- Quel.le.s sont les acteur.rice.s qui se mobilisent pour permettre aux résidentes les QPV d'accéder à des formations et à des postes traditionnellement occupés par des hommes ?
- Comment accompagner l'ouverture du champ des possibles professionnels ?



OBJECTIFS

- (Re)découvrir les constats et enjeux de l'accès à la formation et aux métiers pour les habitantes des QPV
- Échanger autour d'initiatives et d'expérimentations locales, et comprendre quels sont les leviers permettant aux professionnel.le.s de favoriser un accompagnement des habitantes des QPV en élargissant le champ des possibles, et ce, dès le plus jeune âge.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et échanges à partir des constats et enjeux
- Témoignages d'initiatives locales



EN DISTANCIEL



INTERVENANT.E.S : Aude KERIVEL, sociologue, chercheuse au Laboratoire D'évaluation des politiques publiques et des innovations





#5 Favoriser la valorisation des compétences des femmes habitant les QPV par l'accès à l'entrepreneuriat

Parmi les créateurs d'entreprises dans les quartiers en politique de la ville, seulement 30% sont des femmes. Pourtant, notons que le taux de pérennité des entreprises menées par les femmes à 3 ans est de 77% ! Ce dernier atelier du cycle doit permettre d'identifier les freins et obstacles que rencontrent les habitantes des QPV face à l'entrepreneuriat, et d'analyser les initiatives permettant de les dépasser.

RENCONTRE • 18 MAI DE 14H À 16H30

PROBLÉMATIQUES

- Les enjeux qui traversent l'accès à l'entrepreneuriat des femmes des QPV sont-ils spécifiques ?
- Dans quelle mesure l'entrepreneuriat constitue un levier d'émancipation économique et sociale pour les femmes ?
- Quel accompagnement leur proposer ?

OBJECTIFS

- (Re)découvrir les constats et enjeux de l'émancipation des femmes des QPV par l'entrepreneuriat

- Échanger à partir d'initiatives et d'expérimentations locales, comprendre quels sont les leviers de l'entrepreneuriat féminin

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et échanges à partir des constats et enjeux
- Témoignages d'initiatives locales



EN DISTANCIEL



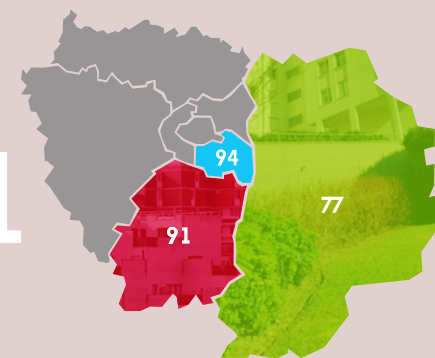
JE M'INSCRIS ICI



INTERVENANT.E.S : Séverine LE LOARNE, professeure sur la place des femmes en entrepreneuriat et en stratégie d'entreprise



GRENOBLE
ECOLE DE
MANAGEMENT



L'activité de RESSOURCES URBAINES s'inscrit dans le réseau national des centres de ressources politique de la ville. A ce titre, l'association construit et met en œuvre un projet qui répond au cadre de référence des centres de ressources et aux priorités des territoires de l'Essonne, du Val-de-Marne et de la Seine-et-Marne. 3 MISSIONS PRINCIPALES SONT DÉPLOYÉES :

1

ANIMER DES RÉSEAUX D'ACTEUR.RICE.S

2

ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES

3

CAPITALISER ET DIFFUSER LA CONNAISSANCE ET LES RETOURS D'EXPÉRIENCES.

Ces missions sont principalement investies par RESSOURCES URBAINES au service des enjeux de cohésion sociale, d'habitat et de cadre de vie, et de développement économique et de l'emploi. Historiquement, RESSOURCES URBAINES accompagne également les acteur.rice.s mobilisé.e.s autour des questions d'immigration/intégration.